

СОВЕТЫ ПО НАЙМУ ПЕРСОНАЛА В ТУРЦИИ

для работодателей

ТОП-5

1.1. Правильное составление вакансии.

1.2. Обязательно укажите район и местонахождение офиса.

Стамбул — большой город, не во всех районах хорошая транспортная развязка. Сотрудник может систематически опаздывать из-за пробок или по иным причинам, поэтому маршрут и время затраченное на дорогу имеют большое значение как для соискателя, так и для работодателя.

1.3. Структура заработной платы.

При составлении вакансии формат заработной платы указывается в формате: оклад+SGK (социальное страхование)+питание+дорога. Т.к все работодатели в обязательном порядке компенсируют расходы на дорогу и питание.

Если не хотите указывать конкретные цифры, можете указать «зарплата по договоренности» и дополнительно написать, что дорога + страховка + питание также будут оплачены.

1.4. Желательно указать следующие пункты:

- должность,
- краткое описание обязанностей,
- условия,
- график работы.

2. Заработная плата, соц.страхование и налогообложение

2.1. Ознакомьтесь с информацией про минимальную заработную плату.

В Турции каждый год определяется минимальная заработная плата. Заработная плата сотрудников не может быть ниже этого показателя. В зависимости от региона, квалификации сотрудника, бывают средние показатели по рынку, которые мы также рекомендуем изучить.

2.2. Таблица примера расчета зарплаты для сотрудника с учетом всех налогов и отчислений приведена ниже:

Зарплата брутто – 10.000 лир	
Расходная часть сотрудника (оплачивается работодателем):	Расходная часть работодателя:
Социальное страхование и пенсионное отчисление (15%) 1.500 лир	Социальное страхование и пенсионное отчисление (17,5%) 1.750 лир
Итого на руки сотруднику: 8.500 лир	Итого расход работодателя: 11.750 лир

*Данный расчет сделан исходя из минимальной зарплаты в Турции 2023 года.

3. Официальное оформление сотрудников

Процесс найма на работу граждан Турции и иностранных граждан разнятся по некоторым критериям.

Вот несколько моментов , которые необходимо знать :

3.1. Для иностранных граждан:

- Правило 5 к 1 или простым языком для работы одного иностранца в компании должны быть трудоустроены 5 граждан Турции,
- Обязательно рабочее разрешение,
- Очень важно грамотно составить заявку на рабочее разрешение, чтобы запрос был одобрен.
- Есть минимальные критерии к заработной плате по квалификации сотрудника. Таблица МРОТ на следующей странице.

3. Официальное оформление сотрудников

Минимальные критерии к заработной плате иностранного сотрудника в Турции, 2023 год:	
Управляющие высшего звена, пилоты и должности относящиеся к предварительному одобрению (архитектор, инженер)	MPOT × 6,5 раз
Директор, директор филиала и т.д.	MPOT × 4 раза
Преподаватель, психолог, музыкант, артист и профессии, требующие опыт и специализацию	MPOT × 3 раза
Туристический сектор-анимация, массажист и подобного рода профессии	MPOT × 2 раза
Продавец, маркетолог, секретарь и т.д.	MPOT × 1,5 раза
Няня, присмотр за больными и престарелыми	MPOT × 1 раз

3. Официальное оформление сотрудников

3.2. Для граждан Турции:

Обязательное оформление SGK!

В большинстве случаев, условия вышеуказанной таблицы МРОТ работодатели не применяют к гражданам Турции.

Все зависит от договоренности между работодателем и сотрудником.



Остались вопросы?

Наш HR-отдел консалтингового агентства AR SOLUTIONS специализируется на поиске и подборе квалифицированных специалистов в Турции.

Преимущества работы с нами включают:

- Доступ к глобальной базе данных талантливых кандидатов из разных стран мира.
- Опыт и экспертиза в области международного рекрутинга, что может значительно сократить время и затраты на поиск и привлечение иностранных сотрудников.
- Помощь в организации процесса трудоустройства и получения необходимых виз и разрешений на работу для иностранных сотрудников.
- Сокращение рисков, связанных с наймом иностранных сотрудников, таких как проблемы с языковым барьером, культурными различиями и т.д.

Вы можете связаться с нами по любым вопросам.

Наши контакты:



Телефон:

+90 (850) 473 10 90



Наш адрес:

Esentepe Mah. Keskin Kalem Sok.

Arya Plaza, No:17/2A 34394

Şişli/ İstanbul / Türkiye